

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของคณะผู้บริหาร

สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

๒.๑ หน่วยงานหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

๓. ลักษณะโครงการ โครงการฝึกอบรม แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรม

๔. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนากระบวนการในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จะต้องได้รับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ จึงจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น การอบรมในครั้งนี้จึงจำเป็นที่จะช่วยสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานให้แก่บุคลากรสร้างความผูกพันระหว่างผู้ร่วมงานและองค์กร ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีมของบุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุผลสำเร็จต่อไป

๕.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้ององค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินการต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๖.๒ ติดต่อประสานงานสถานที่จัดอบรมสัมมนา

๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน

๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๗ คน

รวมผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒ คน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมฟ้าหลวงรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๙.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โอนงบประมาณเพิ่มจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

๑๐.กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดอบรม แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๑๑.๓ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑๑.๔ บุคลากรมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อกัน ในการทำงานระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๑๑.๕ บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งการและกัน

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



การบรรยายให้ความรู้



แบ่งกลุ่มระดมความคิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้





แบ่งกลุ่มร่วมกิจกรรมสร้างความสามัคคีในองค์กร













สรุปการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม



