



รายงานผลการดำเนินการ
ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการ
ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรท้องถิ่นของหน่วยงาน

๑.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ

การดำเนินการ

จัดส่งคณะผู้บริหารเข้าร่วมอบรม สัมมนา เพิ่มความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักสูตรที่มีการเปิดอบรม

ผลการดำเนินการ

มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นสามารถปฏิบัติงาน และตรวจสอบการทำงานของคณะผู้บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๒.๑) กิจกรรมสร้างจิตสำนึกทำความดีของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๑) กิจกรรมปลูกดาวเรืองร้อยใจ ถวายพ่อ ร.๙

๒) กิจกรรม ๑๐๐ ปีธงชาติไทย

๓) กิจกรรมทำความสะอาดหมู่บ้าน

๔) กิจกรรมปลูกต้นไม้

การดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ และหมู่บ้านในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กุดจับ รวมทั้งหมด ๖๔ คน

ผลการดำเนินการ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ มีการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กุดจับ ร่วมกันประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการให้ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ผลการดำเนินการ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.กุดจับ มีจิตสำนึกที่ดี ทำตัวเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต เกิดการบริหารงานที่สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

การดำเนินการ

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายก, ปลัด, หัวหน้าส่วนราชการ

๒.๓ ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี

๒.๔ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒.๕ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๖ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

เกิดการบริหารงานที่สะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาในการทำงานให้มีความคล่องตัวสูงขึ้นสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สูงสุด การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานของ อบต.กุดจับได้ทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ที่ ๓ การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินการ

๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๒ ส่งเสริมมาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ส่งเสริมมาตรการมอบอำนาจของนายก ฯ

๓.๔ ส่งเสริมมาตรการมอบอำนาจของนายก ฯ, ปลัด ฯ, หัวหน้าส่วน ฯ

๓.๕ ส่งเสริมมาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการ

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ยุงยาก ซับซ้อน เกิดความสะดวกรวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้สูงสุด การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานของ อบต.กุดจับได้ทุกขั้นตอน

กลยุทธ์ที่ ๔ การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

การดำเนินการ

๔.๑ ส่งเสริมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๔.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน อุดรธานีเรียบร้อยแล้ว ภายใน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน

การดำเนินการ

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๑.๒ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.กุดจับ

ผลการดำเนินการ

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับได้สะดวกและหลายช่องทาง เช่น Line Facebook

กลยุทธ์ที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

การดำเนินการ

๒.๑ มาตรการแก้ไขด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินการ

ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ปลอดภัยจากโรคติดต่อ

การดำเนินการ

๒.๒ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ

ผลการดำเนินการ

สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ทันท่วงที มีการรายงานผลให้ผู้แจ้งได้รับทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๓ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของหน่วยงาน

การดำเนินการ

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ผลการดำเนินการ

ประชาชนมีส่วนร่วมกำหนดทิศทางและตรวจสอบการทำงานของ อบต.กุดจับ ทุกขั้นตอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด

การดำเนินการ

๑.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑.๒ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพราะมีการสอบทานจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ ๒ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

การดำเนินการ

๒.๑ กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

ผลการดำเนินการ

มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการใช้จ่ายเงินประจำปีของ อบต.กุดจับ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

การดำเนินการ

๓.๑ การอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

ผลการดำเนินการ

จัดส่งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมอบรมเพิ่มความรู้ตามหลักสูตรที่มีการเปิดอบรมจากสถาบันต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน

การดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

ผลการดำเนินการ

เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตจากทุกภาคส่วน มีการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๒.ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯมีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภา อบต. เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง line และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ เป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภา อบต.อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ