



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานแสดงการ
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
อำเภอ กุดจับ จังหวัดอุดรธานี

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
ค่า คะแนน ๘๕.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) คะแนนรวม ๙๒.๕๒ คะแนน

แบบวัดการรับรู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ITA)

- ส่วนที่ ๑

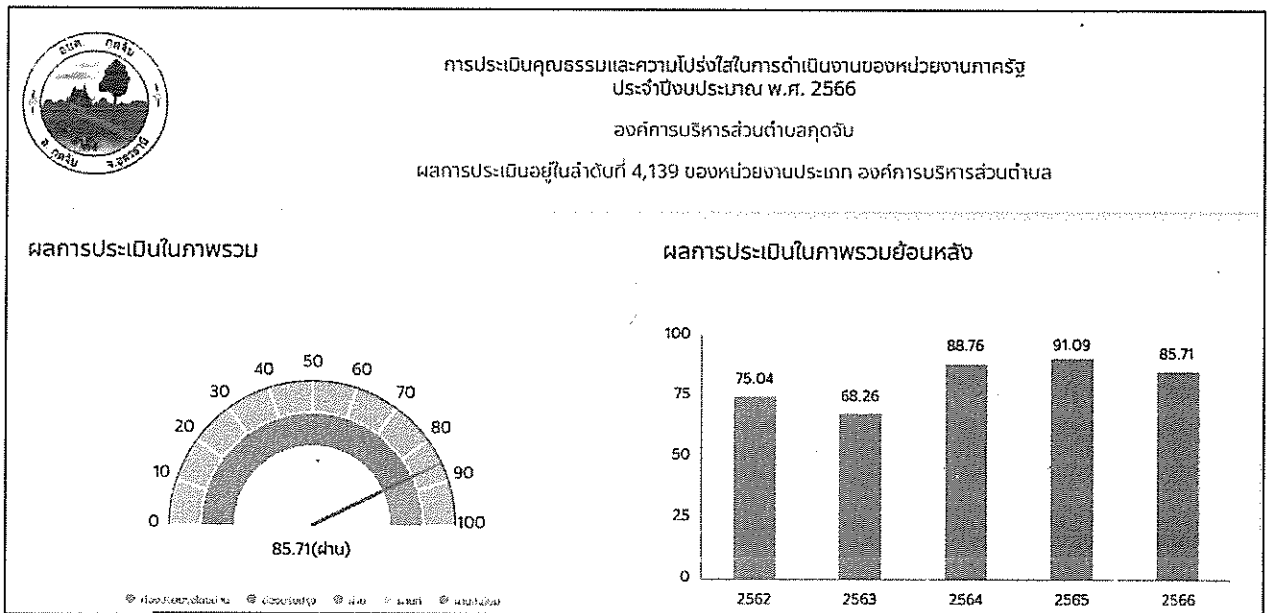
คะแนนรวม ๙๗.๓๐ คะแนน

- ส่วนที่ ๒

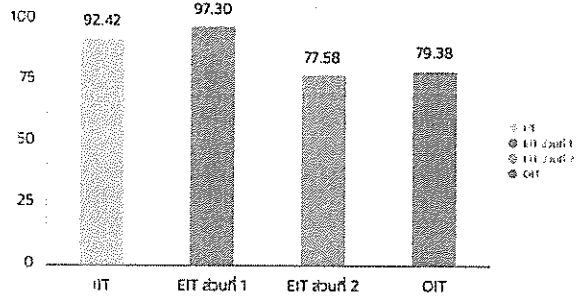
คะแนนรวม ๗๗.๕๘ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA)

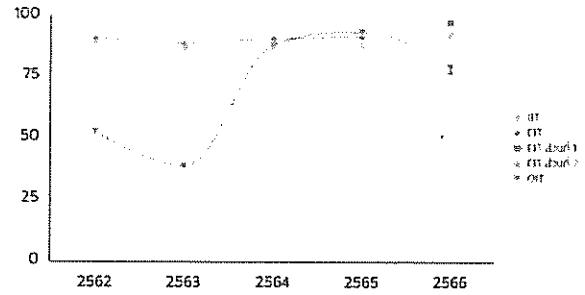
คะแนนรวม ๗๙.๓๘ คะแนน



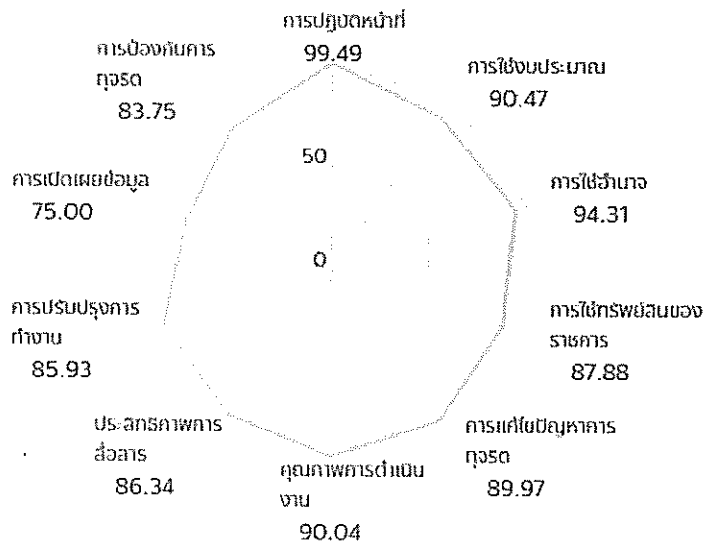
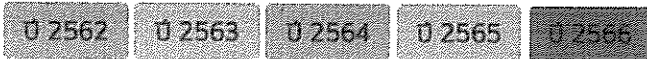
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.49
2	การใช้งบประมาณ	90.47
3	การใช้อำนาจ	94.31
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.88
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.97
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.04
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.34
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.93
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.00
10	การป้องกันการทุจริต	83.75

ส่วนที่ ๑ ประเด็นการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)	ตัวชี้วัดส่วนที่ ๑การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ๑	๙๘.๙๗
		ข้อ๒	๙๘.๙๗
		ข้อ๓	๙๘.๙๗
		ข้อ๔	๑๐๐
ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(ITA)	ตัวชี้วัดส่วนที่ ๒คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ๕	๑๐๐
		ข้อ๖	๑๐๐
		ข้อE๑	๙๗.๕๔
		ข้อE๒	๙๗.๕๔
	ตัวชี้วัดที่ ๘การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อE๓	๙๖.๒๙
		ข้อE๔	๙๔.๙๐
		ข้อE๑๑	๙๗.๕๔
		ข้อE๑๒	๙๖.๖๙
		ข้อE๑๕	๙๔.๙๐

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙.๒การบริหารงาน-การดำเนินงาน	ข้อO๑๑	๑๐๐
		ข้อO๑๒	๑๐๐

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่านำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อคำถาม E๔

๒.การให้บริการและระบบE-Service มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ๑๖ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๑แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ๑	๑๐๐
		ข้อ๒	๑๐๐
		ข้อ๓	๑๐๐
		ข้อE๑	๙๙.๒๙
ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๒คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อE๒	๙๙.๐๔
		ข้อE๓	๙๙.๒๙
		ข้อE๕	๙๙.๐๔

ส่วนที่ ๓แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	ข้อE๑๑	๙๙.๒๙
		ข้อE๑๒	๙๙.๒๙
		ข้อE๑๓	๙๙.๒๗
	ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การ บริหารงาน -รให้บริการ	ข้อE๑๔	๙๙.๒๙
		ข้อO๑๕	๑๐๐
		ข้อO๑๖	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๙.๕การ ส่งเสริมความโปร่งใส -การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	ข้อO๑๗	๑๐๐
		ข้อO๑๘	๑๐๐
		ข้อO๓๐	๐

ปรากฏว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อคำถาม ข้อ๐๓๐

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ๑๐ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อE๖	๙๙.๒๙
		ข้อE๗	๙๙.๒๙
		ข้อE๘	๙๙.๒๗
ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน -ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อE๙	๙๙.๒๙
		ข้อE๑๐	๙๙.๒๗
		ข้อO๑	๑๐๐
		ข้อO๒	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน -การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ข้อO๓	๑๐๐
		ข้อO๔	๑๐๐
		ข้อO๕	๑๐๐
		ข้อO๑๐	๑๐๐

ปรากฏว่าในประเด็นช่องทางรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน จำนวน๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อคำถาม E๘ และE๑๐

๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย๒ ตัวชี้วัด ๘ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๑แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๔การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ ๑๙	๑๐๐
		ข้อ๒๐	๑๐๐
		ข้อ๒๑	๑๐๐
		ข้อ๒๒	๑๐๐
ส่วนที่ ๓แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่๑๐.๒มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส -มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	ข้อ๒๓	๑๐๐
		ข้อ๒๔	๑๐๐
		ข้อ๐๓๔	๑๐๐
		ข้อ๐๓๕	๑๐๐

ปรากฏว่าในประเด็นช่องท่งและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน จำนวน๐ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเต็มในด้านนี้

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ๑๓ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๑แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	ข้อ ๗	๑๐๐
		ข้อ ๘	๑๐๐
		ข้อ ๙	๑๐๐
		ข้อ ๑๐	๑๐๐
		ข้อ ๑๑	๑๐๐
		ข้อ ๑๒	๑๐๐
		ข้อ ๑๓	๑๐๐
ส่วนที่ ๓แบบวัดการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙.๒การ บริหารงาน -การดำเนินงาน	ข้อ ๑๙	๑๐๐
		ข้อ ๒๐	๑๐๐
		ข้อ ๒๑	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อ จัดจ้าง -การจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุ	ข้อ ๒๒	๑๐๐

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างมี
ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน จำนวน๐ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเต็มในด้านนี้

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ๑๔ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๑แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๓การใช้อำนาจ	ข้อ ๑๓	๑๐๐
		ข้อ ๑๔	๑๐๐
		ข้อ ๑๕	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๕การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	ข้อ ๑๖	๑๐๐
		ข้อ ๑๗	๑๐๐
		ข้อ ๑๘	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ข้อ ๒๓	๑๐๐
		ข้อ ๒๔	๑๐๐
		ข้อ ๒๕	๐
		ข้อ ๒๖	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส มาตรการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม	ข้อ ๐๓๙	๑๐๐
		ข้อ ๐๔๐	๑๐๐
		ข้อ ๐๔๑	๑๐๐

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำ ควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอคำถาม ๐๒๔ และข้อ ๐๒๕

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ๗ ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ ๒๕	๑๐๐
		ข้อ ๒๖	๑๐๐
		ข้อ ๒๘	๑๐๐
ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ ๒๙	๑๐๐
		ข้อ ๓๐	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E๑๐	๙๙.๒๗
		ข้อ E๑๕	๙๙.๒๙

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่มีคะแนนต่ำ ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นการวิเคราะห์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่า คะแนนต่ำ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
1. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	ข้อ E4 ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วยงานบาง ราย เห็นว่า เจ้าหน้าที่เรียกเก็บ เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของ กำนัน หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อ แลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ	- ใช้มาตรการทางกฎหมาย อย่างเคร่งครัด - สืบหาความพึงพอใจใน การให้บริการ - สร้างความรู้และถ่ายทอด ขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	- ส่วนราชการที่ส่งมอบบริการ สำรวจความพึงพอใจ ณ จุด บริการ - นำผลการสำรวจมาปรับปรุง การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้ดีขึ้นกว่าเดิม - จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เป็นประจำทุกเดือน	- รายงานผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน	ส่วนราชการที่มี งานบริการ
2. กระบวนการ ให้บริการและระบบ E- Service	ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริม ความโปร่งใส - การเปิดโอกาส ให้เกิดการมี ส่วนร่วม	ข้อ O30 ผู้บริการหรือผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วยงานบาง รายเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้เท่าที่ควร	- เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	- เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ร่วมรับฟังการประชุมสภา เทศบาล - เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า ร่วมในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ต่างๆ ของหน่วยงาน - เชิญชวนและประชาสัมพันธ์การ จัดงาน/โครงการ/กิจกรรม ทุก	- รายงานผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน	ทุกส่วนราชการ ที่มีโครงการ กิจกรรม

ประเด็นการวิเคราะห์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่า คะแนนต่ำ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
3. ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ E8 และ ข้อ E10 ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ เห็นว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับอย่าง ชัดเจน	- ปรับปรุง/ทบทวนช่องทาง เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่ สาธารณชนควรทราบ	- มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มา ติดต่อราชการ	- รายงานผล . รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน	ส่วนราชการที่มี งานบริการ
4. กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ได้คะแนนเต็ม ในทุกตัวชี้วัดนี้	ได้คะแนนเต็ม ในทุกตัวชี้วัดนี้	- สร้างความรู้และถ่ายทอด ขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	- มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ รักษามาตรฐานในการปฏิบัติ หน้าที่		ทุกส่วนราชการ
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	ได้คะแนนเต็ม ในทุกตัวชี้วัดนี้	ได้คะแนนเต็ม ในทุกตัวชี้วัดนี้	- สร้างความรู้และถ่ายทอด ขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	- มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ รักษามาตรฐานในการปฏิบัติ หน้าที่		ทุกส่วนราชการ
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและ	ข้อ O24 การดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนบริหารทรัพยากร บุคคล	- รายงานผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน	งานการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นการวิเคราะห์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนค่า	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจและการบริหารงานบุคคล	พัฒนาทรัพยากรบุคคล			- เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง		สำนักปลัดเทศบาล
	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล - เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง - กรณีไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณต้องระบุให้ชัดเจนว่าไม่มี	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
7. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E10 ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย เห็นว่าหน่วยงานยังขาดช่องทางการแจ้งข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่	- กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน - มีสายตรงผู้บริการ	- กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือให้บริการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบ	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร : อัตรากำลังไม่เพียงพอ
2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ : งบประมาณมีไม่เพียงพอได้รับจัดสรรมาน้อย
3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี : ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านเทคโนโลยี
4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ : เป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นหลัก
5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ และการพาณิชย์ : มีการประกอบอุตสาหกรรมขนาดย่อม เช่น โรงสีข้าว โรงงานแปรรูปเฟอร์นิเจอร์ไม้ และมีกลุ่มอาชีพเพียง 3 กลุ่ม

คือกลุ่มจักรยาน และกลุ่มทอผ้า แปรรูปผลิตภัณฑ์ประเภทถั่ว