



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

ที่ ๔๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ .

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตร ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ | คณะทำงาน |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน/เลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปกป้อง และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามขับเคลื่อนการดำเนินงานประมวลอย่างสม่ำเสมอ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ร.ต.ต.

(อภิเชษฐ์ เกษแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ