

**แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ**

ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำรายงานเสนอเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ชื่อ - สกุล...นายอิสระ...นาสูงชน.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัด.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน...๔๓...อัตรา (เต็มเวลา...๔๓...อัตรา /มอบหมาย...๔๓...อัตรา

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา)	หมายเหตุ
นายประธาน ศรีพิกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	✓	
นายปริญญา แล่ล้อม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	✓	
นางสุภาภรณ์ดา ผลขาว	ผู้อำนวยการกองคลัง	✓	
นายอิสระ นาสูงชน	หัวหน้าสำนักปลัด	✓	
นายวิมล แผ้วสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	✓	
นางสาวสุพรรณณี พาพานต์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	✓	
	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	✓	
สิบเอกอดุลย์ อ่อนตาจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	✓	
นางสุปราณี จันสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	✓	
นางลลินพิชญ์ บัวติก	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	✓	
นางสาวอุมาพร เดชรักษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	✓	
นางสาวชุตินา จิตต์นอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	✓	
นายวิษณุ รูปนิ่ม	นายช่างโยธา	✓	
นางสาวขวัญสุดา ไชยพิม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	✓	
นายอนุวัฒน์ คิดหา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	✓	

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	✓	หมายเหตุ
นางพรลภัส หริตกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
นายสุริยา แสงเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	✓	
นายคำพา ศรีอุตร	พนักงานขับรถ	✓	
นายสุดใจ ทองกุล	พนักงานผลิตน้ำประปา	✓	
นายศรายุทธ จันสุข	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง	✓	
นางวรินทร์วรรณ กัมพูดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	✓	
นายสาคร สาธาลักษณ์	คนงานประจำรถขยะ	✓	
นายสุพัฒน์ จันทาอ่อน	พนักงานขับรถ	✓	
นายเกรียงไกร วงศ์สุวรรณ	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง	✓	
นายวิทยา คงหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	✓	
นายปรีชา บุญก้อน	พนักงานผลิตน้ำประปา	✓	
นายเวทิน สีหาจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓	
นายวุฒิพงษ์ คุณาแสง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	✓	
นายสิริศักดิ์ ทองสี	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	✓	
นางบัวลี อ่อนอินทร์	แม่บ้าน	✓	
นางสาววรรณิภา พลชา	คนงานทั่วไป (นักการภารโรง)	✓	
นางสาวชนิดา ผาแก้ว	คนงานทั่วไป	✓	
นายทิวา แสนสุข	คนงานทั่วไป (ประจำรถน้ำ)	✓	
นายขวัญชัย คำบุตดี	คนงานทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลฯ)	✓	
นางกมลลักษณ์ บัวระภา	ครู	✓	
นางสาวรัชณี สีเหลือง	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ฯ	✓	
นางสาวสินีนาง วรรณภักดี	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
นางสาวชลิตา รัตนเสนาศรี	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
นางสาวสิริประภา กุณา	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
นางสาววิภาวี เขาวะลา	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
นางเพ็ญพัทธ์ จงเย็นกลาง	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
นางสาวศิริพร ธรรมโลกา	ผู้ดูแลเด็ก	✓	
นายสุกฤษ เดชบุญ	พนักงานประจำเครื่องจักรกลขนาดเบา	✓	

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. ภารกิจปฏิบัติงาน “เติมเวลา” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. ภารกิจปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ตั้งแต่นายก รองนายก เลานุการนายก ที่ปรึกษา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรมมีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ อปท.พิจารณาวินิจฉัย	✓		
๒.๕ คຸ້ມກອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມກອງจริยธรรม	✓		
๒.๖ คຸ້ມກອງข้าราชการแบะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการต่ออปท.และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມກອງจริยธรรม	✓		
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่ออปท.	✓		
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฐิน ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	✓		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	
๔.๑การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืน จริยธรรม	✓		
๔.๒การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณา ควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		
๔.๓ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐใหม่	✓		
๔.๔ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัด	✓		
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		
๔.๙เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะ

.....

.....