



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการถ่ายทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาสมดุลภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นด้านการเงิน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่รุนแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายประธาน ศรีพิกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ